

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น เครื่องขยายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

กลยุทธ์ที่ ๙ พัฒนาเป็นองค์กรธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารสนเทศสู่ Digital Transformation

Excellence ๓ People

๒.โครงการพัฒนาบุคลากร และองค์กรเพื่อระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กิจกรรมที่สำคัญ ของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	งบประมาณ		ระยะเวลา ระบุ (ไตรมาส)	ระยะเวลาดำเนินงาน										ผู้รับผิดชอบ							
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)		แหล่ง งบ	ต.พ.ย	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.					
๑. ประชุมเชิง ปฏิบัติการให้ความรู้ เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจระเบียบ และกฎหมายด้านการ ป้องกัน ปราบปราม ทุจริต ๒. เจ้าหน้าที่มี วัฒนธรรมต่อต้านการ ทุจริต และดำรงชีวิต ด้วยความพอเพียง ๓. เจ้าหน้าที่มีทัศนคติ และจิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต ๔. หน่วยงานมี คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน และ ตรวจสอบได้	ตัวแทนของกลุ่มงาน ในโรงพยาบาลวังน้ำ เย็น เข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เรื่องการทำกร เบิกจ่าย จำนวน ๒๒ คน	รายการว่างและเครื่องเต็ม จำนวน ๒๒ คนๆละ ๑ มือๆละ ๓๐ บาท	๖๖๐	ศูนย์นโยบายและแผน	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ศูนย์นโยบายและแผน ศูนย์นโยบายและแผน	
							๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐		๐
					รวมกิจกรรมที่ ๑	๖๖๐																		